



RAPPORT D'ACTIVITÉS  
2021 – 2022

**Milles  
projets  
pour  
rayonner  
ensemble!**

**L'ACCORD**  
MAURICIE INC.

CENTRE D'AIDE POUR CONJOINTS À COMPORTEMENTS VIOLENTS ET EN DIFFICULTÉS



## MOT DE LA DIRECTRICE



### Milles projets pour rayonner ensemble!

Quelle fierté, mais surtout quelle « surprise » cette année encore que de constater l'ampleur des réalisations de l'équipe de L'Accord Mauricie. Nous savions que l'année avait été chargée, mais nous n'avions pas réalisé... je n'avais pas réalisé... l'ampleur du travail accompli. L'année 2021-2022 fut marquée par une hausse significative des demandes d'aide, des activités de représentations, de sensibilisation, de formation et des demandes de partenariats. Tout ce travail ne serait possible sans le dévouement des membres de l'équipe. Cette équipe qui a su se serrer les coudes dans les moments plus difficiles et qui est plus solidaire que jamais. Cette « gang » incroyable qui travaille **ensemble** et qui sait se montrer à l'écoute les uns des autres. L'empathie et le respect, deux valeurs au cœur de cette grande famille.

L'Accord Mauricie est plus **rayonnant** que jamais! Que ce soit par le « relooking » de nos locaux ou la mise à jour de nos différents outils promotionnels, l'organisme avait à cœur cette année de redorer son image. Beaucoup de temps et d'énergie ont été consacrés afin de redonner un vent de jeunesse et de modernité à l'organisation. Tous et chacun ont contribué à leur façon et selon ses forces à ce changement, où nous sommes tournés vers l'avenir, mais toujours fidèles à notre mission. Force, rigueur et innovations furent des valeurs importantes pour la réalisation des nombreux **projets** de la dernière année. Que ce soit par le développement d'une panoplie de nouveaux services ou la volonté d'être plus prêt de nos membres et de la collectivité, l'équipe a su foncer, créer et renforcer encore davantage l'expertise de l'organisme.

Je termine en remerciant sincèrement les membres du conseil d'administration pour votre soutien et votre engagement. Merci aux nouveaux administrateurs de croire en la mission et en l'importance de l'aide aux hommes. Merci à l'équipe pour votre travail incroyable. Bienvenue à nos nouveaux collègues dans cette belle famille qu'est L'Accord Mauricie! Finalement, merci à tous nos partenaires pour les nombreuses collaborations et de faire la différence, avec nous, dans la vie de nombreuses familles de la Mauricie.

**Claudia Champagne, T.S.**

**Directrice Générale**

## MOT DU PRÉSIDENT



Chers membres, chers bailleurs de fonds, chers lecteurs,

C'est avec fierté que L'Accord Mauricie vous présente son rapport annuel 2021-2022. Sa lecture vous démontrera encore une fois tout le dynamisme et le savoir-faire d'une équipe engagée, qui a su s'adapter et se dépasser pour le bénéfice des hommes qu'elle dessert. À L'Accord Mauricie, le statu quo n'est pas une option ! Tant dans l'actualisation de notre planification stratégique, dans nos projets, dans nos implications et nos initiatives, nous nous sommes efforcés de faire toujours mieux. Les pages qui suivent en témoigneront sans équivoque.

La dernière année aura malheureusement marqué l'imaginaire collectif par des drames familiaux sordides et des manchettes sombres. Une problématique qui appelle plus que jamais à une mobilisation citoyenne et un engagement de tous. Loin de se laisser abattre, notre organisation a choisi de relever le défi de se développer et de se rendre plus visible et plus accessible aux hommes qui en ont besoin. Nous affirmons haut et fort que nous ferons partie de la solution.

La notoriété et le succès de notre organisation ne sont pas le fruit du hasard. Ils sont directement tributaires de la présence soutenue, généreuse et professionnelle de toute une équipe. Je prends donc quelques instants pour les remercier :

- ❖ aux collègues administrateurs, merci pour votre engagement dans une gouvernance saine et évolutive;
- ❖ à Claudia, notre directrice dévouée, merci pour ton leadership et ton énergie;
- ❖ à Geneviève, merci pour ton précieux rôle de soutien;
- ❖ à l'équipe de permanence en intervention (Alain, Martin, Sébastien, Johanne, David, Nicolas), merci. Vos talents et vos savoirs collectifs nous rendent unique et distinctif, et je vous en suis reconnaissant;
- ❖ finalement, aux contractuels qui nous appuient dans nos activités de groupe, merci de votre solidarité.

C'est ensemble et collectivement que nous avons fait une différence.

Collègues, partenaires, chercheurs, personnes engagées, usagers... merci de vous joindre à nous et de participer à faire rayonner et grandir notre organisme.

En mon nom personnel et au nom de toute l'équipe, bonne lecture.

**Brian Dickinson, président**

## L'ÉQUIPE

### **Directrice générale**

Claudia Champagne, T.S.

### **Adjointe administrative**

Geneviève Lefebvre St-Hilaire

### **Responsables de volets**

Martin Brisson, responsable volet hommes en difficulté

Alain Brunelle, responsable volet violence conjugale

Johanne Lemay, responsable volet papas bienveillants

### **Intervenants**

Nicolas Duchesne (depuis février 2022)

David Bourgault Simard (depuis mai 2021)

Jean-François Gratton

Sarah-Kim Meunier (d'octobre 2021 à février 2022)

Sébastien Rochefort

Gabriel St-Vincent (jusqu'en mars 2022)

### **Intervenant(e)s de groupe**

Lauranne Carpentier (depuis avril 2022)

Audrey Lafontaine

Élizabeth Lapierre (depuis mai 2022)

Sarah-Kim Meunier (depuis février 2022)

David Tremblay

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

### **Président**

Brian Dickinson

### **Vice-présidente**

Nancy Paquette

### **Secrétaire**

Réjean Rathier (jusqu'en décembre 2021)

Philippe Thériault (depuis janvier 2022)

### **Trésorière**

Jocelyne Gosselin

### **Administrateurs**

Claudia Champagne (siège d'office)

Normand Ferron (depuis octobre 2021)

Valérie Meunier

Marie-Andrée Rousseau (jusqu'en décembre 2021)

Véronique Veilleux (depuis janvier 2022)

### **Coordonnées**

991, rue Champflour

Trois-Rivières (Québec) G9A 1Z8

Téléphone : 819-639-5264

Télécopieur : 819-693-6500

Site internet : [www.accordmauricie.com](http://www.accordmauricie.com)

Heures d'ouverture :

Lundi au jeudi de 8h30 à 21h

Vendredi de 8h30 à 16h30

## RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Selon les statuts et règlements généraux de L'Accord Mauricie, le conseil d'administration de la Corporation est constitué de 7 membres en règle élus lors de l'assemblée générale annuelle. La direction assiste d'office au conseil d'administration, sans droit de vote. La Corporation vise également, dans la mesure du possible, à s'assurer de la présence d'un représentant de la clientèle sur le conseil d'administration.

Peut être membre de la Corporation : toute personne, physique ou morale désirant travailler aux objectifs poursuivis par L'Accord Mauricie. Cette personne devra faire une demande écrite adressée au secrétaire du conseil d'administration et les administrateurs accepteront ou refuseront ladite demande. Les conditions d'admission d'un membre sont

les suivantes : être majeur, partager les mêmes buts, objectifs et philosophie que la Corporation, s'engager à respecter les règlements de la Corporation, être admis par le conseil d'administration, ne pas être une personne rémunérée par la Corporation, ne pas être le (la) conjoint(e) d'une personne rémunérée par la Corporation et satisfaire à toute autre condition que peut décréter le conseil d'administration par voie de règlement.

Le conseil d'administration constitue le cœur de l'implication bénévole puisque c'est là que se dessinent et se décident les orientations de l'organisme. Démocratiquement nommés lors de l'assemblée générale annuelle pour des mandats de deux ans renouvelables, les administrateurs ont le rôle de veiller aux intérêts de la Corporation. Ils ont également la charge de superviser le fonctionnement et la gestion des opérations de la Corporation. Le conseil d'administration, en tant que groupe, a la charge de prendre les décisions concernant les orientations et les actions de la Corporation. Il a le plein pouvoir et l'autorité pour faire toute chose concernant le contrôle et la gestion de la Corporation, non contraire à ses lois et règlements. Les administrateurs doivent également suggérer des orientations à l'assemblée générale et voir à l'exécution des décisions prises lors de celle-ci. Ils ont aussi la responsabilité d'approuver ou de confier la réalisation de certains projets et de s'assurer de l'exécution de ceux-ci.

Le travail en sous-comité, selon les besoins organisationnels, facilite l'implication des administrateurs selon leurs disponibilités, mais aussi en fonction de leurs habiletés et de leurs centres d'intérêt. Le conseil d'administration définit donc, à chaque année, les comités et groupes de travail répondant aux besoins de l'organisme, aux enjeux vécus par les participants et ceux influençant le milieu communautaire. Cette année, **4** comités de travail ont été mis en place au sein du conseil d'administration. Au total, les membres des différents comités de travail se sont réunis à **13** reprises. Le détail de ces comités est présenté dans le rapport du conseil d'administration 2021-2022.

Au cours de la dernière année, le conseil d'administration de L'Accord Mauricie s'est réuni à **7** reprises lors de réunions régulières et le comité exécutif, quant à lui, s'est réuni à **1** reprises. La dernière assemblée générale annuelle s'est tenue le 10 juin 2021. Lors de cette assemblée, **17** personnes étaient présentes dont **10** membres en règle. Au 31 mars 2022, L'Accord Mauricie comptait **31** membres.

L'année 2022-2023 sera marquée par le lancement de notre nouvelle image de marque. Le conseil d'administration souhaite procéder à l'embauche de nouveaux intervenants et terminer la révision des échelles salariales et des profils de contribution. Finalement, alors que l'équipe est bien lancée dans des projets inspirants, l'année qui vient servira à consolider, poursuivre et achever ces développements.

## LE BÉNÉVOLAT ET LES STAGES D'IMPLICATION BÉNÉVOLE

L'implication des membres de la communauté constitue un apport essentiel dans le fonctionnement d'un organisme communautaire autonome. Nous demeurons convaincus que la participation des bénévoles permet d'accroître les liens avec la communauté, de faire connaître la ressource et permet finalement l'enracinement de l'organisme dans son milieu en plus de l'enrichir d'expertises diverses.

Cette année, nous avons eu la chance d'avoir la collaboration de plusieurs anciens participants dans la réalisation de différents projets. Tout d'abord, un ancien participant a accepté d'accompagner la directrice lors d'une entrevue avec madame Paule Vermot-Desroches du Nouvelliste. Ce dernier a accepté de raconter son histoire et de témoigner de l'impact que L'Accord Mauricie a eu dans sa vie. Son témoignage fut touchant et rempli de sincérité et nous le remercions d'ainsi contribuer à inciter les hommes à venir chercher de l'aide. En plus du témoignage de cet homme, d'autres anciens participants ont également accepté de s'impliquer dans notre comité Aménagement des locaux. Le mandat de ce comité est décrit plus loin dans ce rapport d'activités.

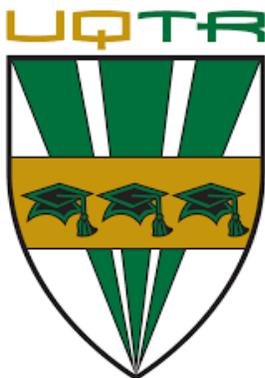
### Le «Bonhomme» de Félix, la mission de l'Accord Mauricie



PAULE VERMOT-DESROCHES  
Le Nouvelliste



**CHRONIQUE / «En prison, j'ai eu le temps de réfléchir, et je savais qu'il fallait qu'il se passe de quoi. Je savais que je voulais que quelque chose change pour ne plus être toujours dans la violence, pour m'en sortir. Mais ce n'était pas dans ma nature que d'aller demander de l'aide. Moi dans la vie, je me suis toujours arrangé tout seul. Alors une thérapie, je n'étais pas trop ouvert à ça».**



Pour une deuxième année consécutive, le partenariat avec l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) a malheureusement dû être mis sur pause en raison de la pandémie. L'Accord Mauricie n'a pas pu accueillir de stagiaire au Doctorat en psychologie. Il en est de même pour le partenariat avec le Cégep de Trois-Rivières ainsi que le collègue Laflèche. Néanmoins, pour la prochaine année, nous accueillerons une stagiaire du programme de psychoéducation de l'UQTR. Encore cette année, l'École de service social de l'Université de Sherbrooke et de l'Université Laval nous ont sollicité pour recevoir des stagiaires. Ces nombreuses demandes témoignent de la crédibilité et de la reconnaissance de notre organisation par les établissements d'enseignement supérieur.

Une autre mention importante cette année est la grande générosité des gens du Parc de l'île Melville. En période de pandémie, ceux-ci nous ont proposé un prêt de salle gratuitement pour la poursuite de notre groupe à Shawinigan. Ils ont également accepté de nous accompagner dans notre activité pour la promotion de la semaine de la paternité en juin 2022. Nous tenons à les remercier chaleureusement et espérons un long partenariat avec eux.



Il importe de souligner l'apport de toutes celles et ceux qui, dans l'ombre et de façon ponctuelle, donnent du temps et partagent leur expertise pour nous soutenir dans la réalisation de nos activités. Finalement, nous tenons à remercier tous les participants de nos groupes qui contribuent, par l'aide mutuelle, au cheminement d'autres hommes qui veulent se sortir de la dynamique de la violence.

## NOS BÉNÉVOLES EN 2021-2022

- Patrick Béland
- Michel Beaudry
- Mario Castonguay
- Brian Dickinson
- Normand Ferron
- Félix (nom fictif)
- Samuel Giroux
- Jocelyne Gosselin
- Martin Lavallée
- Pierre Leblanc
- Valérie Meunier
- Jeff Milot
- Jean-Pierre Neault
- Nancy Paquette
- Réjean Rathier
- Marie-Andrée Rousseau
- Philippe Thériault
- Véronique Veilleux

## MANDAT

L'Accord Mauricie a pour mission d'offrir des services visant à répondre aux besoins des hommes en déployant diverses stratégies d'intervention adaptées à leurs particularités. Plus spécifiquement, L'Accord Mauricie cible les hommes qui adoptent des attitudes et des comportements de contrôle, de domination ou de violence envers leur partenaire, leurs enfants ou leurs proches ainsi que les hommes en difficulté ou en situation de vulnérabilité qui présentent des facteurs de risques pouvant les conduire vers l'adoption de tels comportements.

### Objectif général

L'objectif ultime que L'Accord Mauricie se doit d'atteindre est celui de contribuer, avec ses partenaires, à la réduction de la violence conjugale et familiale, principalement dans la grande région 04.

### Objectifs spécifiques

- Promouvoir l'établissement de rapports égalitaires entre les hommes et les femmes et valoriser l'adoption d'attitudes et de comportements exempts de contrôle, de domination et de violence.
- Promouvoir, chez l'homme, l'adoption d'attitudes d'ouverture face à leur propre sentiment de vulnérabilité et valoriser les comportements d'appel à l'aide, notamment en démystifiant les rôles et modèles reçus souvent liés aux valeurs traditionnelles transmises dans le processus de socialisation masculine.
- Sensibiliser la communauté au problème de la détresse masculine, à l'importance d'en reconnaître les signes et à la nécessité d'orienter ou d'accompagner les hommes en détresse vers des ressources d'aide.
- Déployer diverses stratégies de prévention visant à agir en amont auprès des hommes en difficulté et à risque d'adopter des attitudes et des comportements de contrôle, de domination et de violence.
- Intervenir auprès des hommes qui adoptent des attitudes et des comportements de contrôle, de domination et de violence ou qui, en raison de leur situation de vulnérabilité, risquent d'adopter de tels comportements.

- Contribuer à l'amélioration de la compréhension des dynamiques propres aux hommes vivant des situations de détresse ou de vulnérabilité et à l'identification des facteurs de risque en cause et des facteurs de protection pouvant être mis en place.
- Contribuer à l'amélioration des pratiques cliniques et préventives en vue de répondre aux besoins spécifiques des clientèles ciblées.
- Collaborer avec les organismes et intervenants de la communauté afin qu'un nombre croissant d'acteurs puissent agir pour le mieux-être des hommes en difficulté et pour contrer les comportements inappropriés, notamment ceux qui poussent à la violence.

## NOS ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS EN 2021-2022

La démarche débute par un processus d'évaluation qui s'étend sur 2 à 3 entrevues d'évaluation. Pour y avoir accès, un rendez-vous doit être pris par le participant lui-même afin, dès le départ, de le responsabiliser et de l'impliquer face à sa demande d'aide. En plus de la prise de contact, elles visent à évaluer si le candidat répond aux critères minimaux d'intégration au processus de groupe. Ces critères sont les suivants :

- Reconnaissance de comportements violents;
- Responsabilisation face à ses gestes et attitudes;
- Motivation à participer et à s'impliquer dans le processus de groupe,
- Capacité à fonctionner en groupe.

Cette année encore, l'équipe de L'Accord Mauricie a répondu à un nombre élevé de demandes d'aide. En effet, nous avons répondu à **233 nouvelles demandes d'aide** (170 en 2020-2021) et avons procédé à la **réouverture** de **61** dossiers de clients qui souhaitaient revenir dans les services (60 en 2020-2021). Avec les **135 dossiers déjà ouverts** au 1<sup>er</sup> avril 2021 (93 au 1<sup>er</sup> avril 2020), nous avons au total rencontré **429 hommes** (323 en 2020-2021) au cours des douze derniers mois. Nous avons été en mesure d'estimer que nous avons effectué plus de **682 entrevues d'évaluation** (497 en 2020-2021) et **534 rencontres** ont, quant à elles, été soit annulées, reportées ou le client ne s'est tout simplement pas présenté (453 en 2020-2021).



Dans la dernière année, nous sommes parvenus à maintenir un temps d'attente assez court pour un rendez-vous à l'évaluation. Généralement, il est possible d'offrir l'accès à un premier rendez-vous à l'intérieur d'un délai d'une semaine. L'enjeu d'une accessibilité rapide lors de l'accueil demeure important pour des raisons de sécurité et de motivation.

Vu le nombre grandissant de demandes d'aide, le nombre d'hommes sur la liste d'attente a lui aussi augmenté. Au 31 mars 2022, **48 hommes** étaient en attente pour intégrer un groupe d'aide (33 en 2020-2021). Le temps d'attente étant encore très élevé avant l'intégration en groupe, le service de soutien pré-groupe a été offert et utilisé par la clientèle, plus particulièrement par les hommes en situation de crise ou les dossiers complexes. Ceux-ci ont pu bénéficier de rencontres individuelles ou encore de soutien téléphonique.



L'accord Mauricie privilégie l'intervention de groupe, basée sur une approche éclectique : elle tient compte de l'analyse pro-féministe et de l'influence des rapports de pouvoir, mais inclut également des éléments puisés dans plusieurs modèles cliniques (thérapie-réalité, approche responsabilisante et motivationnelle, apprentissage de nouveaux comportements, socialisation masculine, etc.). Les groupes d'aide sont d'une durée de 1h30 et le programme s'étend sur un minimum de 21 semaines. Les groupes sont composés habituellement d'un maximum de huit participants et sont animés par deux intervenants. Afin de respecter les mesures de distanciation physique, nous avons été dans l'obligation de restreindre le nombre de participants dans les groupes à 7, ce qui a aussi contribué à l'augmentation du temps d'attente. Dans la dernière année, nous avons maintenu nos 4 groupes d'aide (lundi, mardi, mercredi soir et vendredi matin). Grâce à une subvention reçue du ministère de la Santé et des Services Sociaux, nous avons également été en mesure de démarrer un groupe en violence conjugale pour les hommes de la région de Shawinigan. Nous sommes très fiers du démarrage d'un 5<sup>e</sup> groupe, qui se tient les jeudis soir depuis novembre 2021. Nous estimons avoir réalisé environ **188 rencontres** de groupe pour un total d'environ **997 présences-client** (566 en 2020-2021).

La démarche étant offerte selon le modèle de groupes semi-ouverts, les places vacantes qui se libèrent à la suite d'une fin de démarche, d'un abandon ou d'une expulsion sont comblées la semaine suivante par de nouveaux participants. Ainsi, les participants d'un même groupe interagissent alors qu'ils se situent à des moments différents du processus. Cette composition permet aux nouveaux participants de profiter du cheminement des plus anciens et, inversement, elle permet aux anciens de voir le chemin qu'ils ont accompli et d'aider les nouveaux en leur parlant de leur propre cheminement.

Le groupe est un moyen efficace pour les clients qui ont de la difficulté à comprendre et extérioriser leurs propres problèmes. Il permet de briser l'isolement tout en aidant à la résolution

du problème. Le rôle des intervenant(e)s est de maximiser les interactions dans le groupe afin de favoriser un climat de cohésion permettant l'évolution de chacun des participants. Le but visé, ultimement, est d'amener les hommes à comprendre que le recours à la violence est un abus de pouvoir et à reconnaître qu'ils sont responsables de leurs agirs. Par la suite, l'objectif est de les amener à identifier d'autres façons de s'exprimer et de réagir.

En plus des services précédemment énumérés, nous avons répondu à plusieurs demandes particulières en suivi individuel pour des hommes correspondant à nos critères d'intégration, mais n'étant pas en mesure d'intégrer un groupe pour diverses raisons (horaire de travail atypique, limitation intellectuelle, problème de santé mentale, etc.). En incluant le volet Hommes en difficulté et notre service de télé-pratique démarré l'année dernière, nous estimons avoir réalisé plus de **527 rencontres** de suivi individuel (595 en 2020-2021).

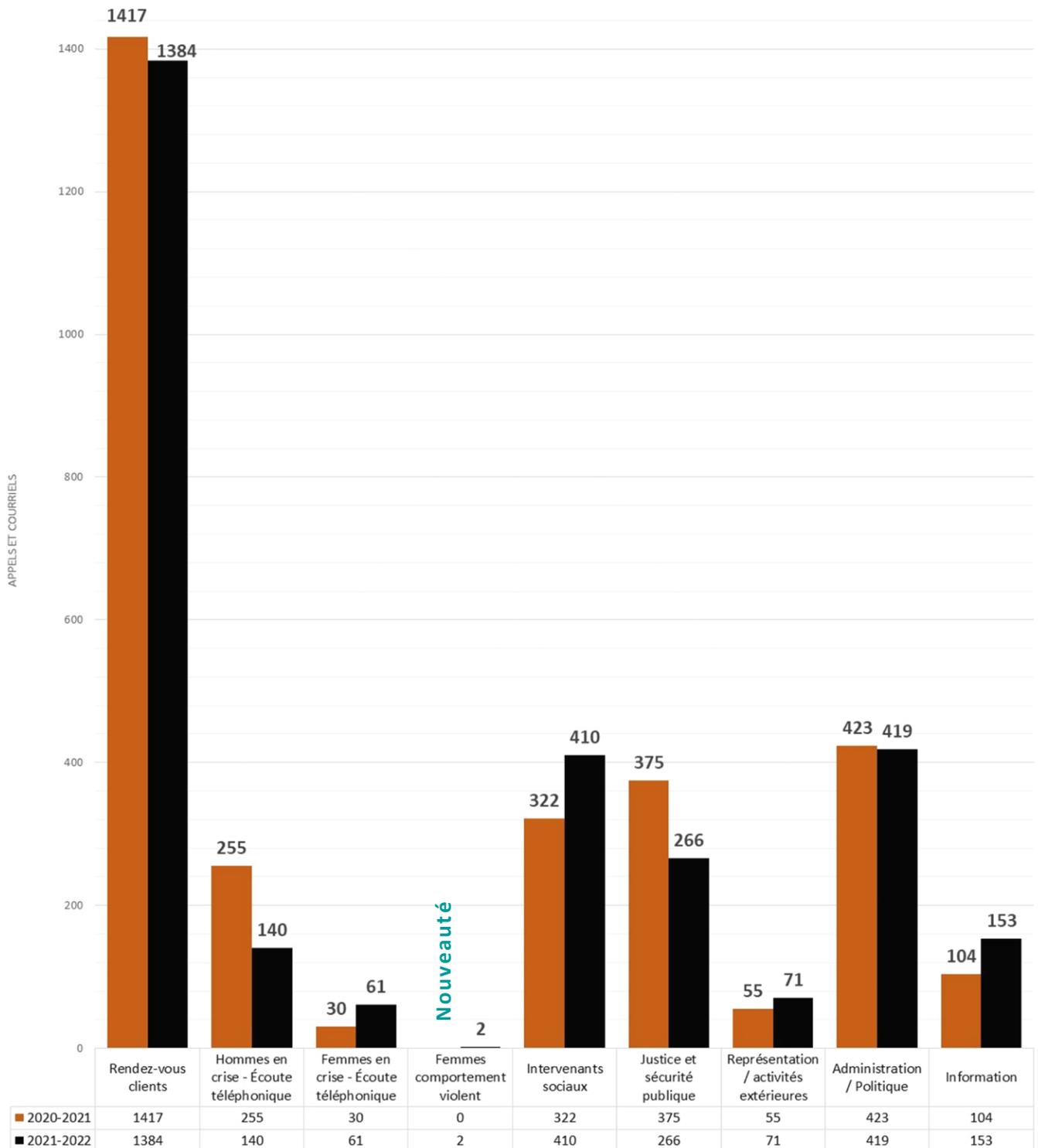


L'offre de service sur le territoire de Shawinigan s'est poursuivi grâce à la collaboration du CIUSSS de la Mauricie et du Centre-du-Québec qui accepte de nous prêter des locaux. Nous avons répondu à **55 nouvelles demandes d'aide** (22 en 2020-2021) et avons procédé à la **réouverture** de **12** dossiers de clients qui sont revenus dans les services (5 en 2020-2021). Avec les **19 dossiers déjà ouverts** au 1<sup>er</sup> avril 2021 (17 au 1<sup>er</sup> avril 2020), nous avons rencontré, au total, **86 hommes** (49 en 2020-2021) au cours des douze derniers mois. Tel que mentionné

précédemment, nous avons été en mesure de démarrer un groupe les jeudis soir, et ce depuis novembre. Un intervenant est présent sur le territoire à raison d'une journée par semaine pour les évaluations, les suivis individuels ainsi que le travail de promotion des services de L'Accord Mauricie auprès des partenaires.

Outre les services offerts aux hommes, nous offrons aux victimes de violence un service d'écoute téléphonique et de référence. La plupart des femmes prenant contact avec nous ont surtout besoin de parler de ce qu'elles vivent ou ont vécu avec leur conjoint. Leurs préoccupations sont souvent centrées sur la difficulté à convaincre leur conjoint de la nécessité de consulter. D'autres femmes nous manifestent leurs inquiétudes quant aux comportements de ce dernier pendant sa démarche. Les interventions effectuées visent principalement à vérifier leur sentiment de sécurité personnelle et familiale et à les référer vers les ressources d'aide appropriées. Cette année, l'équipe de L'Accord Mauricie a répondu à **61 appels de femmes** en difficulté (30 en 2020-2021) sur un total de **2906 appels**.

# COMPILATION DES APPELS comparatif avec année précédente



## VOLET HOMMES EN DIFFICULTÉ



Le volet Hommes en Difficulté est offert aux clients sans dynamique de contrôle ou n'ayant pas de comportements significatifs de violence sur le plan conjugal ou familial. Le service est également offert aux hommes vivant une détresse ou rencontrant des difficultés d'adaptation face à une épreuve de vie concernant ou affectant les relations dans la sphère amoureuse, conjugale ou familiale. Notre expertise en

matière de violence conjugale permet de rediriger, s'il y a lieu, un client ne répondant pas à ces critères vers le volet Violence Conjugale.

Les problématiques des hommes rencontrés dans ce volet sont diversifiées. Ceux-ci peuvent présenter une détresse face aux conséquences d'une rupture amoureuse inattendue ou à la perte de liens affectifs (enfants, partenaires ou proches). Certains vivent des épreuves diverses (deuil, maladie, une perte d'emploi, santé mentale d'un proche, etc.) qui peuvent soit précipiter la séparation ou fragiliser la communication. Certains hommes viennent également consulter puisqu'ils ressentent encore les conséquences de la violence subie dans leur enfance.

Intervenir auprès des hommes en difficulté signifie d'aider ceux-ci à se responsabiliser et à développer leur autonomie. L'intervenant vise à réduire l'état de vulnérabilité du client en amenant celui-ci à ventiler sur ses pensées, son vécu et son ressenti. L'intervenant vise également à aider l'homme à développer des habiletés relationnelles et communicationnelles positives et agir sans violence. L'approche à préconiser auprès du client tient compte des particularités de la demande d'aide des hommes.

Cette année, dans le cadre du volet hommes en difficulté, **47 clients** ont été rencontrés (44 pour l'année 2020-2021) en évaluation et en suivi individuel. Nous avons répondu à **24 nouvelles demandes** d'aide (22 en 2020-2021) et **20 dossiers** étaient déjà actifs le 1<sup>er</sup> avril 2021 (14 au 1<sup>er</sup> avril 2020). Nous avons également procédé à la **réouverture de 3** dossiers de clients qui sont revenus dans nos services. Finalement, la dernière année a été marquée par le démarrage de notre groupe pour les hommes en situation de rupture. Nous avons été en mesure d'offrir **2 cohortes**, soit une à l'automne 2021 et une à l'hiver 2022.

## VOLET PAPAS BIENVEILLANTS

Les hommes utilisant les services de L'Accord Mauricie sont pour la majorité des pères ou des beaux-pères (78%). L'Accord Mauricie reconnaît l'importance d'une intervention structurée sur la paternité en contexte de violence conjugale et familiale. De plus, nous contribuons à promouvoir la santé physique et psychologique, la sécurité et le bien-être des enfants et adolescents exposés à la violence. Le programme de groupe Papas Bienveillants a comme objectifs de :



- Développer des compétences parentales saines afin que les pères veillent à la sécurité et au bien-être des enfants;
- Développer une approche parentale centrée sur les besoins de l'enfant et comprendre les effets dévastateurs de la violence;
- Responsabiliser les pères face à leurs comportements violents;
- Sensibiliser les pères sur les conséquences vécues chez les enfants exposés à la violence conjugale;
- Développer de meilleures relations avec la mère de l'enfant;
- Rehausser l'estime des enfants et apprendre à les écouter;
- Apprendre à s'ajuster à l'enfant dépendamment de son stade de développement;
- Encourager les pères à prendre un certain recul par rapport à leurs actions;
- Travailler à la gestion de leurs émotions.

Cette année, nous avons été en mesure d'offrir le programme Papas Bienveillants à 3 reprises. La formule utilisée dans ce volet est le groupe fermé. Le programme s'étend sur 17 semaines et les rencontres sont d'une durée de 2 heures. Le groupe est animé par 2 intervenants.

En effet, grâce à une subvention reçue du CIUSSS Mauricie Centre-du-Québec, nous avons eu l'opportunité d'offrir un groupe supplémentaire de jour pour les pères. Nous avons donc eu 2 cohortes à l'automne 2021 (une de jour et une de soir) ainsi qu'une cohorte de soir à l'hiver 2022. La cohorte de soir à l'automne 2021 a malheureusement été interrompue à la suite de l'abandon de certains participants. Un participant du groupe de soir a complété son cheminement en individuel et l'autre s'est joint au groupe de jour. C'est donc un total de **39 séances** qui se sont tenues dans la dernière année pour un total de **156 présences-clients**.

Cette année, dans le cadre du volet Papas Bienveillants, **36 clients** ont été rencontrés (29 pour l'année 2020-2021). Nous avons répondu à **12 nouvelles demandes** (16 en 2020-2021) alors que **18 dossiers** étaient déjà actifs le 1<sup>er</sup> avril 2021 (6 au 1<sup>er</sup> avril 2020). Finalement, nous avons procédé à **6 réouvertures** de dossiers.

Voici quelques statistiques concernant la clientèle de ce volet.

Âge	Lieu de résidence	Nombre d'enfants	Beaux-pères	Statuts	Temps parental	Références
42	Trois-Rivières	1	2	Conjoints de fait	Exclusive Occasionnel	
36	Trois-Rivières	3	2	Conjoints de fait	Exclusive 1 fin de semaine sur deux	Démarche personnelle
27	Bécancour	2		Conjoints de fait	Supervision	DPJ
59	Trois-Rivières	1		Séparé	Famille d'accueil 1 journée par 2 semaines	Démarche personnelle - DPJ
31	Louiseville	3	1	Conjoints de fait	Exclusive	
29	Mont-Carmel	2		Conjoints de fait	Exclusive	Démarche personnelle
34	St-Célestin	5		Conjoints de fait	Exclusive	DPJ-AMI
-						
41	Trois-Rivières	1	1	Conjoints de fait	Exclusive	Démarche personnelle
39	Alma – Trois-Rivières	4		Séparé	Exclusive	Démarche personnelle
56	Trois-Rivières	2		Conjoints de fait	Exclusive	Démarche personnelle
39	Trois-Rivières	2		Conjoints de fait	Exclusive	Démarche personnelle
44	Shawinigan	3		Conjoints de fait (Séparé temporairement DPJ)	Supervision	DPJ
41	Shawinigan	3		Séparé	Fin de semaine Supervision	DPJ
40	Trois-Rivières	3	2	Conjoints de fait	Exclusive Alternée	DPJ
32	Trois-Rivières	2	2	Conjoints de fait	Famille d'accueil Exclusive	Démarche personnelle
31	Louiseville	2		Séparé	Famille d'accueil	DPJ
26	Trois-Rivières	2		Conjoints de fait	Exclusive	Démarche personnelle
29	Trois-Rivières	2		Conjoints de fait	Partagée Exclusive	DPJ
31	Trois-Rivières	2		Séparé	Exclusive Famille d'accueil	DPJ
34	St-Eulalie	2	2	Conjoints de fait	Supervision	DPJ
34	Prouxville	1	2	Conjoints de fait	Complète	Volontaire
30	Trois-Rivières	2	4	Conjoints de fait	3 fin de semaine sur deux 3 complète	Démarche volontaire

## LES ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION, DE FORMATION ET LES MÉDIAS

Ayant le souci de contribuer à la transformation sociale d'une société sans violence, nous ne souhaitons pas limiter nos activités aux services individuels et de groupe. Nous croyons qu'un véritable changement doit aussi passer par une transformation des valeurs individuelles et collectives, notamment en ce qui concerne les rapports entre les hommes, les femmes et les enfants. Ainsi, le maintien des acquis réalisés par les hommes ayant complété le programme repose sur des changements aussi bien individuels que sociaux. De ce fait, nous participons régulièrement à des activités visant à informer la collectivité sur la nature de nos services ainsi qu'à sensibiliser sur la problématique de la violence et à l'intervention auprès des hommes exerçant de la violence. Sous la forme de conférences, de kiosques, d'ateliers ou de rencontres interactives, ces activités sont offertes sur demande et selon notre disponibilité.



Comme par le passé, nous sommes demeurés présents dans les milieux d'enseignement. Nous avons également reçu plusieurs demandes de la part des différentes équipes du CIUSSS et du Centre Jeunesse. En 2021-2022, l'équipe de L'Accord Mauricie a offert **32 activités de sensibilisation** (6 en 2020-2021) nous permettant de rejoindre environ **550 personnes**. Ayant développé une expertise de plus de 30 ans

dans l'intervention auprès des auteurs de violence conjugale et dans la prévention du risque d'homicide, nous avons également offert plusieurs activités de formation. Cette année, nous avons eu la chance d'aller visiter les intervenant du Centre de Santé d'Opitciwan ainsi que les intervenants du Centre de Santé d'Odanak. D'autres organismes nous ont également interpellé pour recevoir de la formation. C'est donc un total de **7 formations** qui ont été offertes en 2021-2022 permettant de former **92 personnes**.



Au cours de la dernière année, L'Accord Mauricie a été sollicité à de nombreuses reprises pour se prononcer, dans les médias, sur des enjeux tels que les homicides conjugaux, les investissements en violence conjugale ainsi que les bracelets antirapprochements. Le sujet de l'offre de service en période de pandémie fut également d'actualité.



Pour l'année 2021-2022, L'Accord Mauricie a participé à un total de **14 activités médiatiques** (13 en 2020-2021), qui ont permis de rejoindre plusieurs milliers de personnes (estimé à plus de 155 000).

En plus des activités précédemment énumérées, l'équipe de L'Accord Mauricie a tenté d'être plus présent sur les réseaux sociaux, notamment sur la page Facebook de l'organisme. Nous avons, au total, effectué **22 publications** qui ont généré **49 commentaires**. Ces publications nous ont permis de rejoindre un total de **21 667 personnes** et de recevoir **591 mentions J'AIME**. **689 personnes** ont été curieuses et ont cliqué sur un lien et **208 personnes** ont partagé nos publications.



## Activités médiatiques

	Date	Nombre de personnes rejointes
Entrevue journal de l'UQTR, Étienne Gélinas	1 <sup>er</sup> avril 2021	1000
Entrevue TVA, Raphaël Brouillette	2 avril 2021	20 000
Entrevue Le Nouvelliste, Paule Vermot-Desroches	2 avril 2021	10 000
Entrevue à MaTV	6 avril 2021	8000
Entrevue La Presse	16 avril 2021	10 000
Entrevue TVA, Marie-Claude Paradis	29 avril 2021	20 000
Entrevue radio émission de Robert Pilote 106,9	10 juin 2021	5000
Entrevue Le Nouvelliste, Paule Vermot-Desroches	24 novembre 2021	10 000
Entrevue Radio-Canada	25 novembre 2021	25 000
Entrevue avec une journaliste indépendante	3 décembre 2021	1000
Entrevue avec Noovo, Amélie St-Yves	26 janvier 2022	10 000
Entrevue radio émission Yannick Denoncourt 103,1	23 février 2022	8000
Entrevue à Nous.TV	24 février 2022	8000
Entrevue TVA	16 mars 2022	20 000
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>155 000</b>

<b>Activités de sensibilisation / formation</b>	<b>Fréquence</b>	<b>Nombre estimé de personnes rejointes</b>
Présentation des services de télé-pratique CIUSSS la Tuque	4	40
Présentation des services délégués sociaux FTQ -Centraide	2	22
Offre de la formation Intervenir auprès des hommes auteurs de violence conjugale au Centre de santé d'Odanak	1	13
Offre de la formation L'intervention de groupe en violence conjugale à l'organisme Homme Alternative de Victoriaville	1	4
Offre de la formation Intervenir auprès des hommes auteurs de violence conjugale à la Maison Carignan	1	8
Atelier sur l'intervention auprès des hommes au Collège Laflèche	1	21
Sensibilisation sur la violence conjugale au CNDA de Nicolet	4	128
Présentation des services Collège de Shawinigan	2	33
Atelier sur l'intervention auprès des hommes au Cégep de Trois-Rivières	2	45
Présentation des services au Centre jeunesse de Bécancour-Nicolet-Yamaska	3	72
Offre de l'atelier de sensibilisation Mieux vivre la séparation à l'Établissement de Détention de Trois-Rivières	2	7
Offre de la formation Intervenir auprès des hommes auteurs de violence conjugale au Centre de santé d'Opitciwan	1	22
Offre de la formation Intervenir auprès des hommes en contexte de dangerosité Et en vue de prévenir l'homicide conjugal au Centre de santé d'Opitciwan	1	22
Présentation des services au Centre jeunesse de Trois-Rivières	2	31
Présentation des services au GMF de Trois-Rivières	1	10
Atelier de sensibilisation au Pavillon Bourgeois du Centre jeunesse de Trois-Rivières	4	49
Offre de la formation Intervenir auprès des hommes en contexte de dangerosité Et en vue de prévenir l'homicide conjugal au Centre de santé d'Odanak	1	8
Présentation des services Centre jeunesse de Shawinigan	3	32
Offre de la formation Intervenir auprès des hommes auteurs de violence conjugale au Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières	1	15
Présentation des services à la maison Le Far	1	8
Présentation des services Cégep de Thetford Mines – Musée POP	1	52
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>642</b>

## LES ACTIVITÉS DE CONCERTATION ET LES PARTENARIATS

Étant donné le caractère social de la problématique, nous croyons fermement en la nécessité de se concerter avec les ressources du milieu : échanger et créer des alliances permet de lutter plus efficacement contre la violence et ses causes.

Depuis plusieurs années, nous maintenons des partenariats et sommes impliqués au sein de diverses instances de concertation. Ces implications représentent un investissement important de temps pour L'Accord Mauricie et sont choisies en fonction de la pertinence des demandes que nous recevons, mais aussi des limites propres à notre réalité organisationnelle. Dans la dernière année, nous avons maintenu une implication très active, qui s'est traduite par une participation à **147 rencontres** (88 en 2020-2021) pour divers comités, partenariats, représentations ou activités de concertation.

### Comité intersectoriel en matière d'agression sexuelle et de violence conjugale

Cette instance de concertation, fondée en 2009, réunit plus de trente partenaires oeuvrant dans le domaine de la violence conjugale ou des agressions sexuelles. Le comité vise à assurer la concertation des partenaires et à arrimer les interventions.



Cette année, en plus de participer aux activités régulières de ce comité, L'Accord Mauricie a poursuivi son implication dans le comité organisateur de la campagne de sensibilisation des *12 jours d'action contre la violence faite aux femmes*. Les activités organisées par le comité cette année ont été l'envoi d'un communiqué de presse, l'organisation d'une campagne de sensibilisation sur Facebook, la distribution d'épinglettes en Mauricie et au Centre-du-Québec ainsi que l'enregistrement d'une publicité radio.

### Table locale santé bien-être des hommes

Cette instance découle de la Table régionale santé et bien-être des hommes dont l'objectif est de faire connaître les besoins psychosociaux et de santé des hommes. La table vise aussi à offrir un levier d'actions de mobilisation en lien avec les réalités masculines.

Cette année, vu les nombreux changements de personnel au sein du CIUSSS MCQ, les activités de la table ont été suspendues. Il est cependant prévu que L'Accord Mauricie siège sur cette table lors de la reprise des activités. Pour la prochaine année, les membres auront à déterminer les valeurs, les orientations ainsi que le fonctionnement de la table. Une première rencontre de consultation a d'ailleurs eu lieu en juin 2022.

### **Table de concertation santé mentale, dépendance et itinérance de Shawinigan**

Cette instance de concertation regroupe plusieurs partenaires travaillant auprès des personnes aux prises avec un problème de santé mentale, de dépendance ou en situation d'itinérance. Les membres de la table se réunissent afin de discuter des enjeux actuels et d'améliorer les différentes trajectoires de service.

L'Accord Mauricie a décidé de joindre cette table de concertation afin de renouer avec les partenaires de la MRC de Shawinigan. De plus, nous trouvons important de se tenir informés au sujet de l'offre de services en santé mentale et dépendance puisque plusieurs des hommes rencontrés dans nos services sont aussi concernés par ces problématiques.

### **Carrefour sécurité violence conjugale (CSVC)**



**Carrefour sécurité  
en violence conjugale**

Cette instance de concertation regroupe une quinzaine de partenaires provenant de différents milieux (justice, correctionnels, violence conjugale, etc.). Le but visé par le CSVC est d'améliorer la sécurité des victimes de violence conjugale (adultes et mineures) et des proches, incluant le conjoint (risques suicidaires).

Cette année, L'Accord Mauricie est demeuré membre du CSVC et a continué son implication en participant à des cellules de crise et en étant présent lors des activités régulières (AGA, rencontre des personnes ressources, etc.). Nous avons également été interpellés pour la mise en place de la cellule d'intervention rapide au Centre-du-Québec.

### **à cœur d'homme – Réseau d'aide pour une société sans violence**

L'association à cœur d'homme est une association provinciale regroupant la quasi-totalité des ressources intervenant auprès des hommes ayant des comportements violents. En plus de nous permettre d'échanger sur les activités et les services offerts dans nos organismes respectifs, notre participation à cette instance nous amène à



contribuer à différents projets ayant une incidence sur l'évolution des pratiques et sur la réalité des organismes oeuvrant auprès des personnes qui exercent de la violence.

L'Association aura mené, cette année, plusieurs projets auxquels nous sommes demeurés associés. L'Accord Mauricie a poursuivi son implication au sein du conseil d'administration pour une troisième année. L'équipe et la direction ont aussi assisté aux activités organisées par *à cœur d'homme*, tels que le séminaire clinique, le séminaire des directeurs et le grand rassemblement, en plus d'être présents à l'assemblée générale annuelle. Nous avons également collaboré avec plusieurs comités de travail : le comité recherche, le comité révision du guide et des outils de prévention de l'homicide conjugal et le comité de gestion. L'Accord Mauricie siège aussi sur un comité de travail avec Women's Shelters Canada – Hébergement femmes Canada pour un projet de cartographie des ressources pour hommes au Canada ainsi que sur le comité de suivi pour un projet avec le Regroupement des Maisons Oxygène. De plus, L'Accord Mauricie a siégé sur le comité de suivi du projet de recherche sur les pratiques de responsabilisation auprès des conjoints violents ainsi que sur le comité d'experts du projet de recherche de Katreena Scott.

### Centraide



**Centraide**  
**Mauricie**  
**Nous tous, ici**

L'Accord Mauricie bénéficie, depuis de nombreuses années, du soutien financier de Centraide. Cette année encore, nous avons accepté de participer à des activités de sensibilisation auprès de donateurs. Nous avons par le fait même été en mesure de témoigner de l'importance de la contribution de Centraide pour notre organisme et pour la communauté.

Nous avons également accepté de participer au tournage de capsules vidéo qui seront utilisées lors de la prochaine campagne de financement. Finalement, nous avons été présents à l'assemblée générale annuelle.

### Service de police de la ville de Trois-Rivières

Cette année, nous avons été interpellés par le nouveau policier désigné en violence conjugale du Service de police de la ville de Trois-Rivières afin de discuter des partenariats possibles ainsi que des besoins de notre organisation. Nous avons amorcé une réflexion quant à la possibilité d'offrir un atelier de sensibilisation auprès des jeunes dans les écoles secondaires. Nous avons également travaillé sur un dépliant d'informations à remettre aux hommes lors d'une intervention policière. Nous avons aussi planifié de rencontrer les équipes de patrouilleurs afin de leur parler de nos différents



services pour ainsi faciliter le référencement. Ce projet a d'ailleurs débuté en mai 2022 et se poursuivra dans la prochaine année.

### **Activité de vernissage de COMSEP**

Cette année, l'équipe de L'Accord Mauricie a participé à une activité organisée par l'organisme COMSEP. L'activité consistait à demander aux hommes de notre ressource d'écrire sur un papier en quoi notre organisme est important pour eux et comment nous les aidons. Le papier était ensuite déposé dans un bidon aux couleurs de l'organisme. Le bidon et le contenu anonyme de celui-ci étaient exposés au Musée POP de Trois-Rivières sous le thème : " Vulnérabilités : l'importance du filet social ". Cette activité fut une belle réussite !



**Partenariats et comités divers****Nombre de rencontres**

Rencontre avec la responsable du dossier violence conjugale CIUSSS	2
Rencontre avec la responsable du dossier santé bien-être des hommes CIUSSS	2
Participation à l'AGA de Centraide	1
Rencontre avec la directrice de la maison Carignan	1
Rencontre avec le Centre d'amitié autochtone de la Tuque	3
Rencontre avec la directrice générale de l'organisme le Seuil de l'Estrie	1
Rencontre avec la directrice générale de l'organisme l'Entraide pour Homme	1
Rencontre avec la directrice générale de l'organisme la Nacelle	1
Rencontre avec le directeur général de l'organisme ACCROC	1
Rencontre avec la coordonnatrice du centre de ressource pour homme Optimum	1
Rencontre avec la directrice et le conseil d'administration de l'organisme Homme Alternative	2
Rencontre avec l'intervenante jeunesse de l'organisme AVIF	1
Rencontre avec les coordonnatrices de la cellule d'intervention rapide de Drummondville	1
Rencontre Philippe Roy	1
Participation à l'AGA du RAIV	1
Participation au comité d'animation scientifique du RAIV	1
Participation au comité d'attribution des bourses à la maîtrise du RAIV	2
Rencontre avec le secrétariat à la condition féminine	5
Rencontre entre directions Homme alternative et Centre de ressource pour homme	4
Rencontre avec Centraide – Incluant tournage vidéo	3
Rencontre avec le policier désigné en violence conjugale	7
Participation à l'activité de vernissage de l'organisme COMSEP	1
Rencontre avec l'établissement de détention de Trois-Rivières	1
Rencontre avec le SANA	1
Rencontre avec la spécialiste à la formation de la sureté du Québec	1
Rencontre avec l'organisme PRAXIS en Belgique	1
<b>Total</b>	<b>47</b>

**Activités de concertation****Fréquence**

Concertation avec des partenaires pour la gestion de dossiers complexes (incluant cellules d'intervention rapide)	5
Comité intersectoriel en matière d'agression sexuelle et de violence conjugale	3
Comité des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes	6
Table santé mentale, dépendance et itinérance de Shawinigan	2
Carrefour sécurité en violence conjugale – rencontre des personnes ressources et en autorité	4
Mise en place de carrefour sécurité en violence conjugale – Centre-du-Québec	4
<b>Total</b>	<b>24</b>

**À cœur d'homme****Nombre de rencontres**

Assemblée générale annuelle	1
Conseil d'administration et rencontres de travail	21
Comité de gestion	5
Grand rassemblement	1
Séminaire des directeurs	1
Comité recherche	1
Comité révision de outils de prévention de l'homicide conjugal	3
Comité encadrement des pratiques	3
Rencontre d'information aux membres	1
Projet avec Women's Shelters Canada / Hébergement femmes Canada	2
Rencontre entre à cœur d'homme et le regroupement des maisons Oxygène	8
<b>Total</b>	<b>47</b>

## LA RECHERCHE

Notre expertise en violence conjugale et notre dynamisme à promouvoir le développement des connaissances nous amènent à être sollicités régulièrement pour participer à des projets de recherche. L'Accord Mauricie collabore régulièrement avec le Département de psychologie de l'UQTR et d'autres centres de recherche. Cette année encore, nous avons eu plusieurs rencontres avec madame Suzanne Léveillé en vue d'une possible recherche avec les hommes participant au groupe rupture. De plus, L'Accord Mauricie s'est également impliqué au sein du RAIV (Centre interdisciplinaire de recherche appliquée sur les violences intimes, familiales et structurelles) en participant aux rencontres du comité d'animation scientifique et au comité d'attribution des bourses. Au total, c'est **24 rencontres** auxquelles nous avons assisté en lien avec la recherche.

Comme par les années passées, nous avons maintenu un intérêt marqué pour l'évaluation des pratiques et l'évolution des connaissances dans le cadre de nos activités. Nous avons continué la collaboration à différentes recherches en participant au recrutement de participants pour celles-ci. Au-delà de cette implication ponctuelle, certaines activités ont marqué notre année sur le plan de la recherche et du transfert des connaissances.

Les différentes recherches auxquelles nous avons collaboré sont les suivantes :

- *Comprendre la violence conjugale dans un contexte de séparation pour mieux intervenir : le cas des couples d'homme. (Université Laval) (Consultation outils de transfert et publication)*
- *Violence conjugale en contexte de pandémie COVID-19 et modélisation des pratiques innovantes auprès des conjoint.e.s ayant des comportements violents. (Valérie Roy, Normand Brodeur, à cœur d'homme)*
- *Une étude collaborative sur la violence conjugale : un portrait de la diversité des hommes en recherche d'aide. (Université de Sherbrooke - CRIPCAS)*
- *Systématisation des savoirs expérientiels des intervenants.e.s du réseau à cœur d'homme sur les pratiques de responsabilisation des conjoints ayant des comportements violents. (Valérie Roy, Normand Brodeur et à cœur d'homme).*
- *Participation au groupe d'experts : Reconnaître l'expertise critique dans le travail sur la violence sexiste Recognizing Critical Expertise in Gender-Based Violence Work. (Western University)*

**Recherches****Fréquence**

Projet de recherche : <i>Violence conjugale en contexte de pandémie COVID-19 et modélisation des pratiques innovantes auprès des conjoint.e.s ayant des comportements violents</i>	1
Projet de recherche : <i>Une étude collaborative sur la violence conjugale : portrait de la diversité des hommes en recherche d'aide</i>	En continu projet CRIPCAS
Projet de recherche : <i>Systématisation des savoirs expérientiels des intervenants.e.s du réseau à cœur d'homme sur les pratiques de responsabilisation des conjoints ayant des comportements violents</i>	9
Participation au groupe d'experts : Reconnaître l'expertise critique dans le travail sur la violence sexiste / Recognizing Critical Expertise in Gender-Based Violence Work	9
<i>Violence dans les relations intimes ou amoureuses entre hommes</i> . Consultation publication et outils de transfert	1
Rencontre pour évaluation du programme Groupe rupture avec Suzanne Léveillée	4
<b>Total</b>	<b>24</b>

## LES ACTIVITÉS D'ENCADREMENT CLINIQUE ET LES COMITÉS À L'INTERNE

Même si l'équipe de L'Accord Mauricie cumule plusieurs années d'expérience en intervention auprès des hommes, celle-ci est consciente de l'importance de constamment améliorer l'offre de services. Travaillant auprès d'une clientèle parfois difficile et aux prises avec de multiples problématiques, des besoins de soutien et de formation se font parfois sentir. Cette année, l'équipe s'est réuni à **11 reprises** pour des rencontres d'équipe ainsi qu'à **13 reprises** pour des rencontres cliniques. Les intervenants, la direction et l'adjointe administrative ont également participé à **26 formations ou webinaires**.

Colloques et formations suivis	Date
Webinaire du Regroupement Santé Bien-Être des Hommes (SBEH)	8 avril 2021
Webinaire du CRIPCAS	15 avril 2021
Webinaire d'à cœur d'homme - Projet COVID	19 avril 2021
Séminaire clinique d'à cœur d'homme	5-6 mai 2021
Colloque en violence conjugale	11-12-13 mai 2021
Conférence sur la gestion du stress en période de pandémie	18 mai 2021
Colloque sur les troubles de personnalité limite	20-21 mai 2021
Colloque sur les perspectives critiques en criminologie et justice sociale	16-17-18 juin 2021
Forum de Gris-Mauricie	13 octobre 2021
Webinaire d'à cœur d'homme – Projet COVID	13 octobre 2021
Formation Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide des bonnes pratiques	2-9-16 novembre 2021
Webinaire de Desjardins – Comptabilité	4 novembre 2021
Webinaire du CRIPCAS	15 novembre 2021
Formation du CIUSSS – Intervenir auprès des hommes en difficulté	29-30 novembre 1 <sup>er</sup> -2 décembre 2021
Webinaire du CRIPCAS	2 décembre 2021
Webinaire d'à cœur d'homme	7 décembre 2021
Webinaire de Desjardins	9 décembre 2021
Formation Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide des bonnes pratiques	14 décembre 2021
Webinaire du regroupement pour la valorisation de la paternité	17 janvier 2022
Webinaire du CRIPCAS	16 février 2022
Conférence sur la conciliation travail-famille-vie personnelle	16 février 2022
Colloque sur la diversité sexuelle	22 février 2022
Conférence Prendre soin de soi en période de pandémie	22 février 2022
Su-Père conférence organisé par le regroupement pour la valorisation de la paternité	23-24 février 2022
Webinaire du RAIV	25 mars 2022
Webinaire du CRIPCAS	29 mars 2022

En plus des différents services offerts par l'organisme, l'équipe de L'Accord Mauricie s'implique dans différents comités de travail à l'interne. Les membres de l'équipe ont fait preuve de dynamisme, d'enthousiasme et n'ont pas hésité à lever la main pour s'impliquer. Au total, ce sont 37 rencontres de comités de travail qui ont eu lieu.

<b>Activités d'équipe, d'encadrement clinique et autres rencontres</b>	<b>Nombre de rencontres</b>
Rencontres d'équipe	11
Rencontres cliniques des intervenants à l'évaluation	13
Rencontres cliniques des intervenant de groupe	1
Rencontres des différents comités de travail à l'interne	37
Journée annuelle de planification	1
Rencontres avec des employés, postulants ou stagiaires	53
Rencontres du conseil d'administration ou assemblée générale annuelle	9
Rencontres des comités de travail du conseil d'administration	13
Rencontre de travail avec le président du conseil d'administration	4
Rencontre avec les locataires - ANRQ	2
Rencontres avec le représentant de Logesco	3
Discussion téléphonique avec le comptable au sujet des différentes subventions	2
Rencontres avec le responsable de compte Desjardins (renouvellement prêt hypothécaire)	1
Rencontre avec un expert en informatique pour implantation d'une base de données	2
Rencontre avec le Whip adjoint et député de Chauveau	3
Participation à une remise de dons	2
Rencontres avec des représentants pour la location du photocopieur	2
Rencontre avec firme RH pour contrat de révision des échelles salariales	2
Rencontre avec Fondation	1
<b>Total</b>	<b>162</b>

### **Comité visipub (transformé en comité communication)**

Fidèle aux orientations établies dans la planification stratégique 2021-2025, ce comité a été mis sur pied avec pour objectif de moderniser l'image de L'Accord

# MEDIAVOX

Mauricie et ses outils de communication. Le comité est constitué de deux membres du conseil d'administration, soit le président et la vice-présidente ainsi que deux membres de l'équipe, soit un intervenant et la direction générale. Au cours de l'année, le comité a réalisé les tâches suivantes :

- La rédaction d'un appel d'offres et l'analyse des soumissions reçues ;
- Une recherche des entreprises de communication de la région ainsi que la sélection finale pour le projet ;
- La présentation des besoins et attentes spécifiques auprès de l'entreprise ;
- La rédaction et la révision du contenu du site internet ainsi que le dépliant d'informations ;
- La tenue de rencontres avec l'entreprise pour la présentation des produits (voir paragraphe suivant) et le suivi des modifications ;
- La tenue de rencontres de concertation auprès de l'équipe pour l'évaluation des produits livrés.

Concrètement, le projet de modernisation de l'image et des outils de communication de l'organisme vise à produire une nouvelle signature et logo de l'organisme, un nouveau site internet, un nouveau dépliant d'informations, de nouvelles cartes d'affaires, de nouvelles affiches publicitaires, un nouveau *roll-up* pour les présentations ainsi qu'un nouveau plan de communications. Les travaux se poursuivent et la livraison complète des produits ainsi que la présentation de ceux-ci dans un lancement officiel est prévu pour l'automne 2022. Soyez à l'affût !

#### **Comité de révision des documents**

Ce comité a comme mandat de revoir les différents documents de travail utilisés par l'équipe. Cette année encore, le comité a été très actif. Le comité a apporté des modifications au questionnaire d'évaluation, discuté des lettres de confirmation de présence et commencé à revoir le manuel de l'intervenant. Le questionnaire d'évaluation du volet Papas Bienveillants a également été discuté. Dans la prochaine année, le comité poursuivra son mandat en terminant la révision du Manuel de l'intervenant, en faisant des modèles uniques de lettre de confirmation de présence et en discutant du questionnaire d'évaluation pour le projet adolescents.

#### **Comité d'harmonisation des documents**

Ce comité travaille à uniformiser les différents documents officiels de L'Accord Mauricie et à améliorer le système de classement au sein de l'organisme. Ce comité sera plus actif dans la prochaine année avec l'arrivée d'un nouveau logo et de nouvelles couleurs. Néanmoins, le comité a travaillé cette année à l'élaboration d'une base de données afin de faciliter la compilation des statistiques. Le mandat de ce comité se poursuivra dans la prochaine année.

## Comité hommes

Ce comité a pour mandat d'organiser une activité de promotion du rôle de père et de beau-père lors de la Semaine de la paternité et de prévoir une activité avec la clientèle lors de la Journée de l'homme. Cette année, le comité a jeté les bases pour un éventuel podcast et il a organisé une activité sur la masculinité à effectuer auprès de la clientèle dans les groupes. Cette activité a permis d'obtenir de beaux témoignages de la part des hommes et de mieux comprendre la vision de leur masculinité.

Le comité a également travaillé très fort sur l'organisation d'activités dans le cadre de la semaine de la valorisation de la paternité de juin 2022. Une activité de groupe a été organisée afin d'amener les hommes à réfléchir sur la transmission intergénérationnelle et ainsi les amener à prendre conscience du rôle qu'ils ont à jouer auprès de leurs enfants. Le comité a également été en mesure d'organiser une activité au Parc de l'Île Melville de type arbres en arbres. C'est sous le thème *Mon père, mon repère* que l'activité s'est déroulée. Les hommes et leurs enfants étaient invités à venir passer un après-midi avec nous. Sur place, nous avons prévu un jeu gonflable, un magicien ainsi qu'une table pour la réalisation d'une œuvre collective. Ce sont plus de 45 personnes qui ont participé à l'événement. Nous sommes très fiers et avons déjà hâte à la deuxième édition de cette activité !



### **Comité services aux adolescents**

Ce comité a pour mandat de développer une offre de services destinés aux adolescents âgés de 16 et 17 ans. Ce volet d'intervention s'est officialisé dans la dernière année. Le comité a tout d'abord travaillé à faire une recension des services déjà offerts aux adolescents au sein des autres organismes de l'association à cœur d'homme. Un contact a été établi auprès de l'intervenante jeunesse de l'organisme AVIF à Chateauguay ainsi qu'avec le directeur de l'organisme ACCROC de St-Jérôme. Le comité a amorcé un travail de révision du questionnaire d'évaluation pour les interventions auprès des adolescents. Un intervenant a également été désigné afin d'effectuer plusieurs ateliers de sensibilisation dans les centres de réadaptation pour jeunes en difficultés ainsi que dans les écoles secondaires. De plus, deux adolescents ont été rencontrés sur une base régulière. Dans la prochaine année, les activités de sensibilisation et les suivis individuels se maintiendront. En conclusion, l'élaboration d'un cadre de référence est en construction afin de mettre en place un programme d'intervention fidèle aux bonnes pratiques proposées dans la littérature scientifique.

### **Projet en lien avec le financement reçu dans le cadre du mécanisme de subvention**

Ayant reçu un financement pour la rédaction d'un guide d'animation et de formation dans le cadre du programme Papas Bienveillants, un comité de travail avait été formé en 2020-2021. Cette année, le comité a complété la rédaction du guide ainsi que la bonification du programme. La formation prévue auprès de nos partenaires du Centre-du-Québec a dû être reportée en raison de la pandémie de la COVID-19. Cette formation se tiendra à l'automne 2022.

### **Projets en lien avec le financement reçu dans le cadre du plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023 et du plan d'action spécifique pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et accroître la sécurité des victimes 2020-2025**

Ayant reçu du financement dans le cadre de ces deux plans d'action gouvernemental, différents projets se sont poursuivis et d'autres ont vu le jour.

En effet, grâce à ces subventions, nous avons été en mesure de poursuivre **l'offre de service en télé-pratique** pour les hommes des MRC plus éloignées. La demande étant grandissante, l'intervenant responsable de ce service fait maintenant deux journées complètes en visio-conférence. Le comité réfléchit actuellement à la possibilité de tenir un groupe virtuel pour cette clientèle. Ce projet pourrait s'actualiser dans la prochaine année.

L'année dernière, un groupe en violence conjugale de jour avait été débuté. Grâce aux subventions reçues, nous avons été en mesure de **maintenir ce groupe de jour**. Celui-ci a été mis

sur pause quelques semaines par manque de participants, mais il permet une plus grande accessibilité à la clientèle.

Le comité **Groupe pour hommes en situation de rupture** s'est poursuivi encore cette année. L'année 2021-2022 a été l'occasion de remettre sur pied le groupe pour hommes en situation de rupture. En collaboration avec Suzanne Léveillé de l'UQTR, qui conduit une recherche sur les impacts du programme, une nouvelle mouture a été réfléchi et lancée. Il s'agit d'un groupe fermé, qui suit une formule hybride : à la fois groupe de soutien et structuré, des thèmes significatifs et ateliers sont proposés en lien avec la rupture. La durée a été initialement fixée à six (6) rencontres, mais les prochaines cohortes en compteront sept (7) après révision du programme. Les objectifs visés sont :

- Aider les hommes à mieux comprendre et gérer leur vécu en contexte de séparation ;
- Favoriser le développement d'un mieux-être par le biais d'un groupe de soutien ;
- Contribuer à prévenir la violence conjugale et familiale.

Deux premières cohortes ont ainsi eu l'occasion de bénéficier du service au cours de l'année, pour un total de sept (7) participants. Malheureusement, la première cohorte a été interrompue après la 4<sup>e</sup> rencontres à la suite de l'abandon de participants. Devant le défi de recrutement, l'équipe a décidé d'ouvrir l'accès à tout homme en situation de rupture, qu'il soit concerné ou non par la problématique de violence conjugale. Le service a été promu à l'extérieur de l'organisme et en est présentement à sa 3<sup>e</sup> cohorte, qui s'avère un succès. Au cours de l'année qui vient, un guide d'intervention spécifique sera aussi publié pour soutenir de futurs intervenants de l'organisme ou dans l'éventualité d'exporter le service.

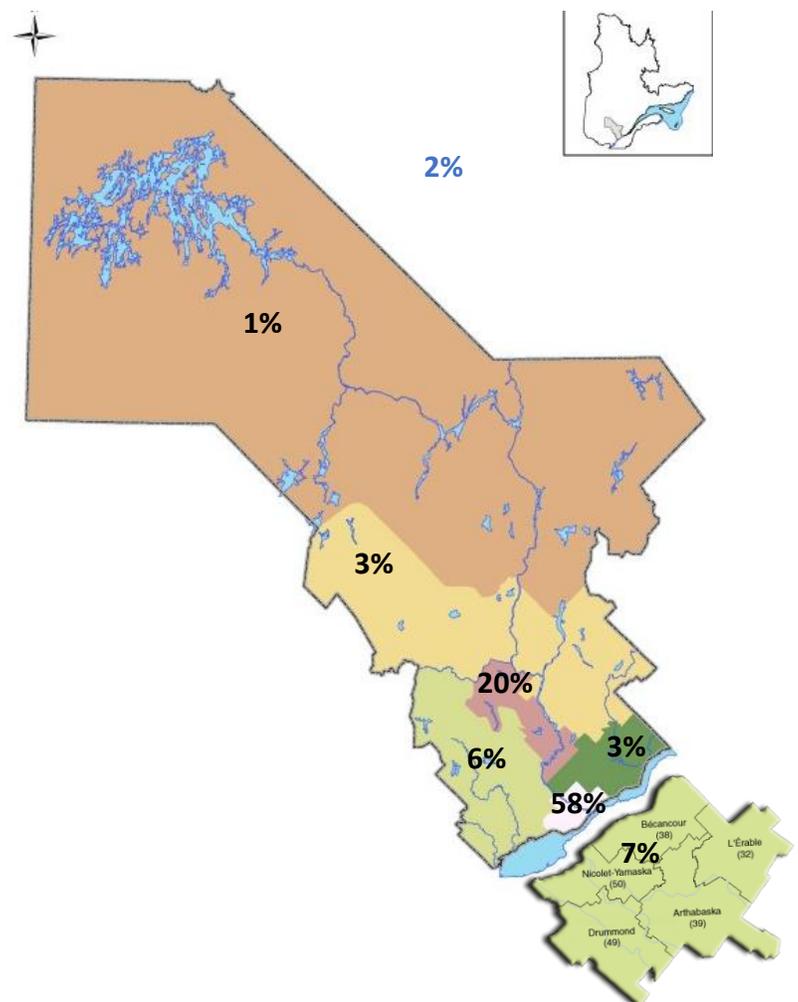
Les subventions reçues ont également permis de travailler sur le **développement d'un nouveau point de service** dans la MRC de Maskinongé. En effet, ce territoire a été ciblé comme prioritaire à la lumière d'un état de situation sur la violence conjugale en Mauricie réalisé par un intervenant de L'Accord Mauricie. L'intervenant responsable du développement a cherché un local afin d'offrir les services d'évaluation et de suivi à raison d'une fois par semaine. Depuis février 2022, les services dans Maskinongé sont démarrés grâce à une collaboration du Centre L'Étape du bassin de Maskinongé. L'intervenant sur place s'occupe également de la promotion auprès du réseau des organismes communautaires, institutionnels et politiques. Celui-ci a, en effet, pris contact avec le préfet de la MRC, le député, la Sûreté du Québec, les espaces de concertation locale ainsi que la radio locale afin de faire connaître notre nouveau point de service. Bien que nous soyons très fiers de notre arrivée dans Maskinongé, nous sommes conscients que des défis nous attendent pour la prochaine année. Effectivement, nous devons continuer à se faire connaître par les partenaires du réseau de la santé et des services sociaux et travailler à rejoindre davantage la clientèle.

Enfin, en plus des services précédemment énumérés, les subventions reçues ont permis le **démarrage d'un groupe pour les hommes de la MRC de Shawinigan** ainsi que **l'embauche de 3 intervenants supplémentaires** dans l'organisme.

## TERRITOIRE DESSERVI ET PROVENANCE DES PARTICIPANTS

L'Accord Mauricie dessert un vaste territoire, soit celui de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Plus précisément, les municipalités régionales de comté (MRC) desservies par nos services sont : l'agglomération de la Tuque et les communautés autochtones de la Haute-Mauricie, la MRC de Mékinac, la MRC de Maskinongé, la MRC des Chenaux, la Ville de Trois-Rivières ainsi que la MRC géographique de Shawinigan. Quant au Centre-du-Québec, nous couvrons la MRC Nicolet-Yamaska-Bécancour. Pour ce qui est des autres MRC du Centre-du-Québec, elles sont desservies par les organismes Homme Alternative et le Centre de ressources pour hommes Drummond.

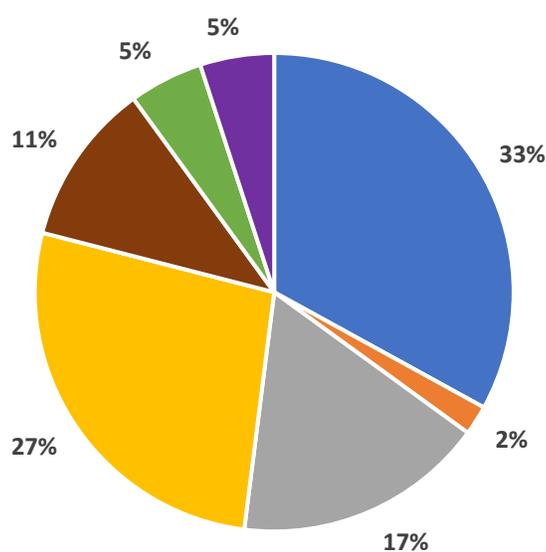
- Agglomération de la Tuque et les communautés autochtones : 1 %
- MRC de Mékinac : 3 %
- MRC de Maskinongé : 6 %
- MRC des Chenaux : 3 %
- Ville de Trois-Rivières : 58 %
- MRC géographique de Shawinigan : 20 %
- Nicolet-Yamaska-Bécancour : 7 %
- Autre : 2 %



## CLIENTÈLE DESSERVIE AU COURS DE L'ANNÉES 2021-2022

Cette année, **429 hommes** ont été rencontrés par les intervenants. À la fin de l'année financière, soit le 31 mars 2022, **140 dossiers** étaient toujours actifs (clients en évaluation, en attente de groupe, en groupe ou en suivi individuel) et **289 dossiers** étaient fermés pour différentes raisons (abandon, référé, processus complété, etc.). L'équipe a répondu à **233 nouvelles demandes** d'aide comparativement à 170 l'année dernière.

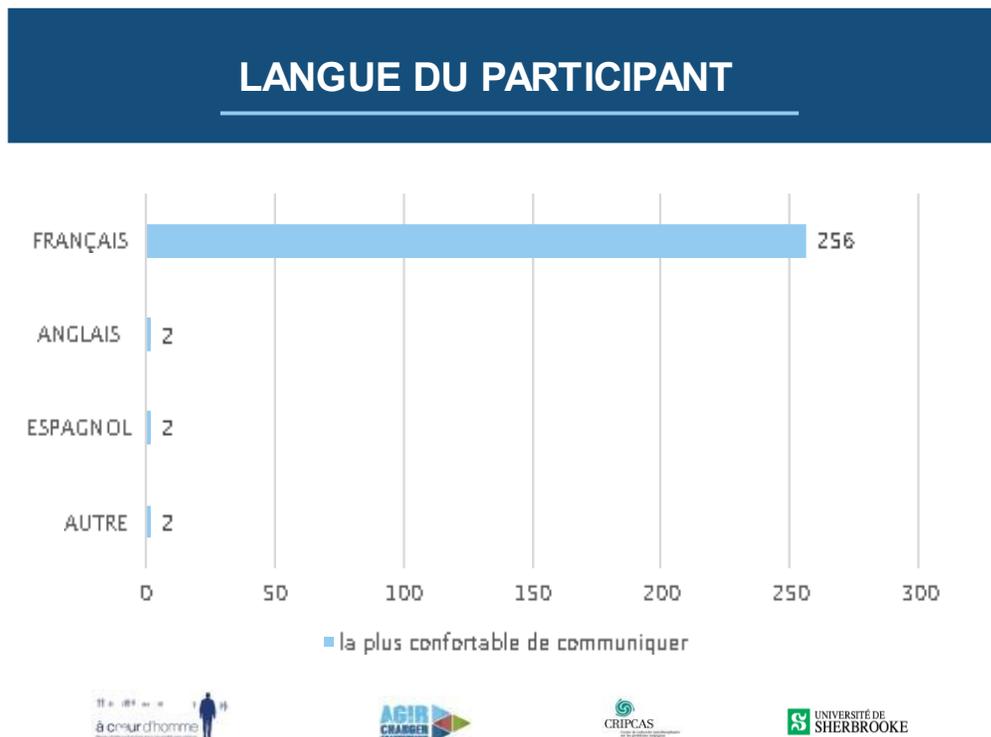
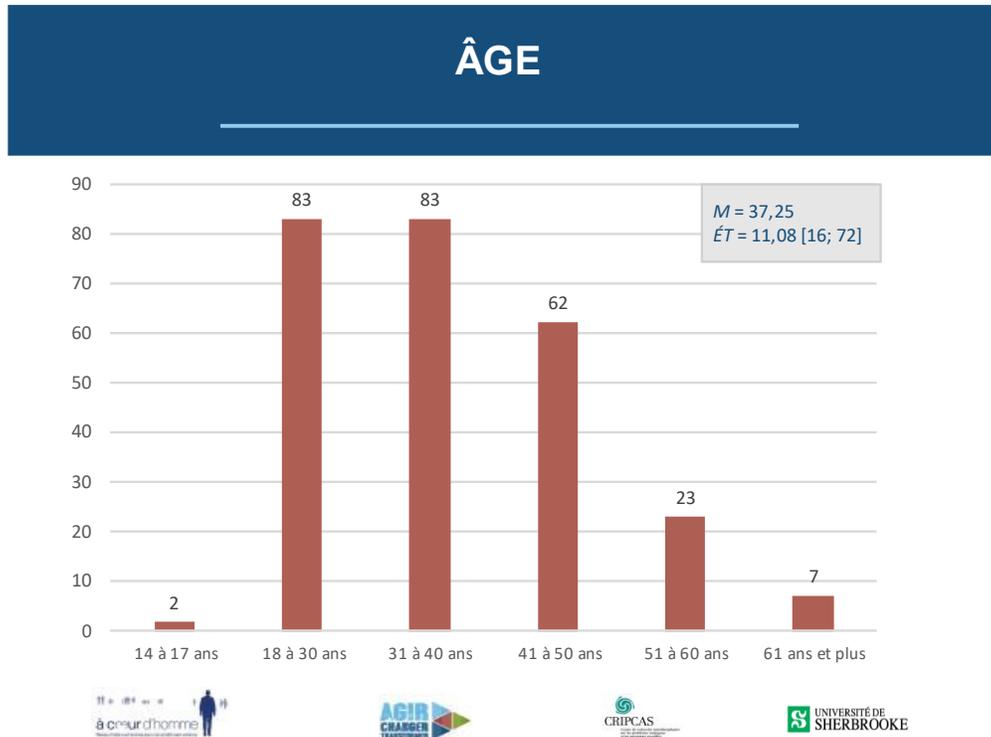
Clientèle desservie au cours de l'année 2021-2022



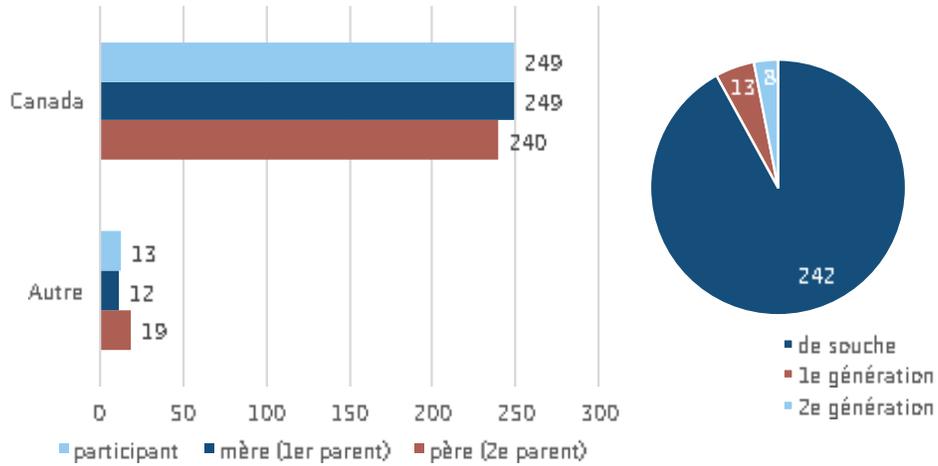
- Dossiers actifs
- Abandons / Arrêts du processus
- Référés
- Rencontres ponctuelles
- Processus complétés
- Refusés
- Abandons avant contrat

## PORTRAIT STATISTIQUE DE NOTRE CLIENTÈLE

Les graphiques des pages suivantes illustrent le portrait statistique des 260 hommes qui ont participé au projet de recherche du CRIPCAS dans la dernière année.

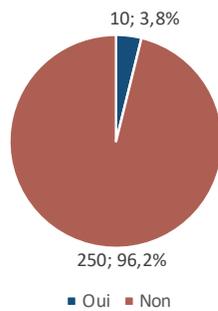


## PAYS DE NAISSANCE (D'ORIGINE)

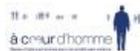
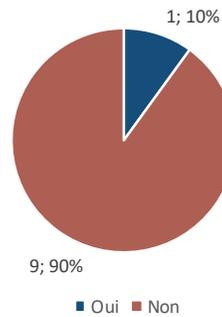


## CLIENTÈLE AUTOCHTONE

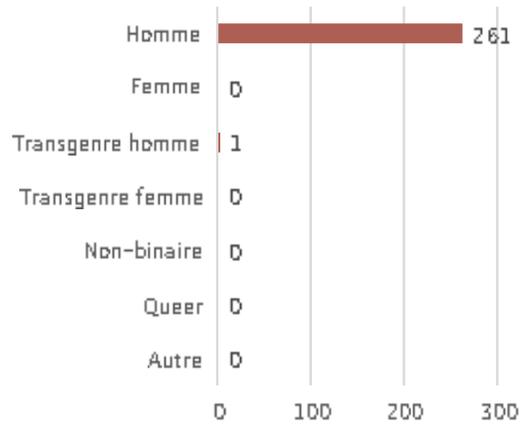
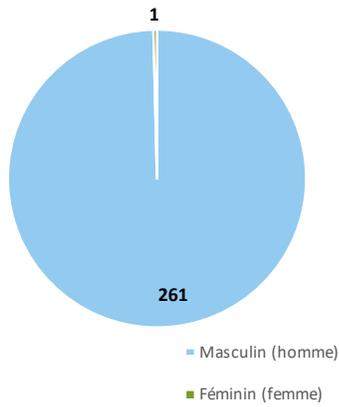
PERSONNE AUTOCHTONE



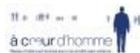
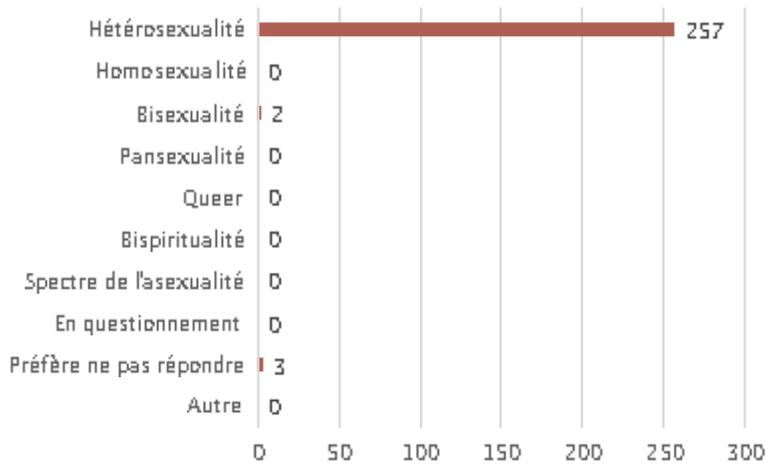
RÉSIDENCE DANS UNE COMMUNAUTÉ AUTOCHTONE



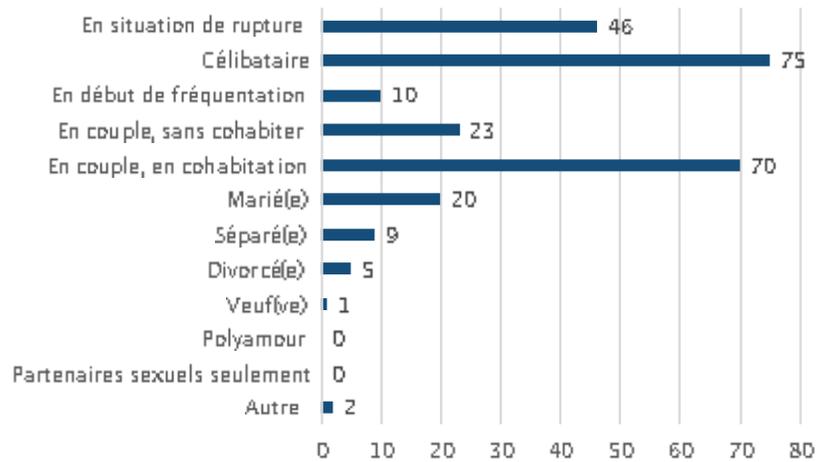
# SEXE | GENRE



# ORIENTATION SEXUELLE



## STATUT CONJUGAL



## SITUATION FAMILIALE

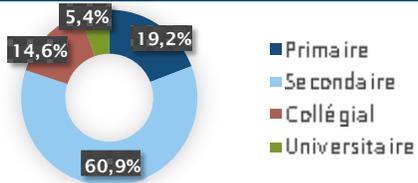
**192** Nombre de pères ayant eu recours à (x) service(s) de l'organisme

**281** Nombre d'enfants mineurs en lien avec le participant

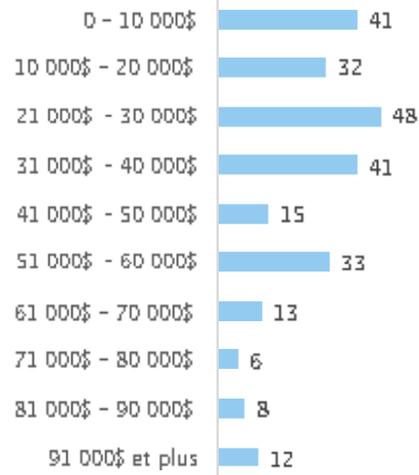
**7** Nombre de participants qui ont une conjointe/conjoint ou une ex conjointe/exconjoint qui reçoit des services d'une maison d'hébergement



## Scolarité des participants



## Revenu annuel

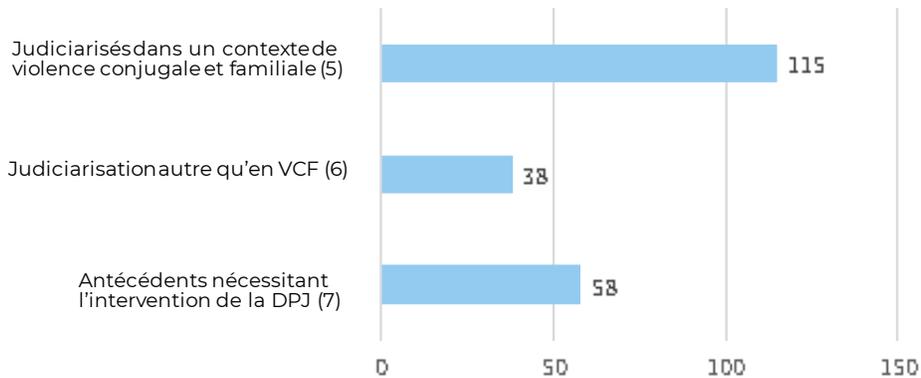


## Source de revenus des participants



## STATISTIQUES POUR CLIENTÈLES EN VC

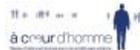
### Situations judiciaires



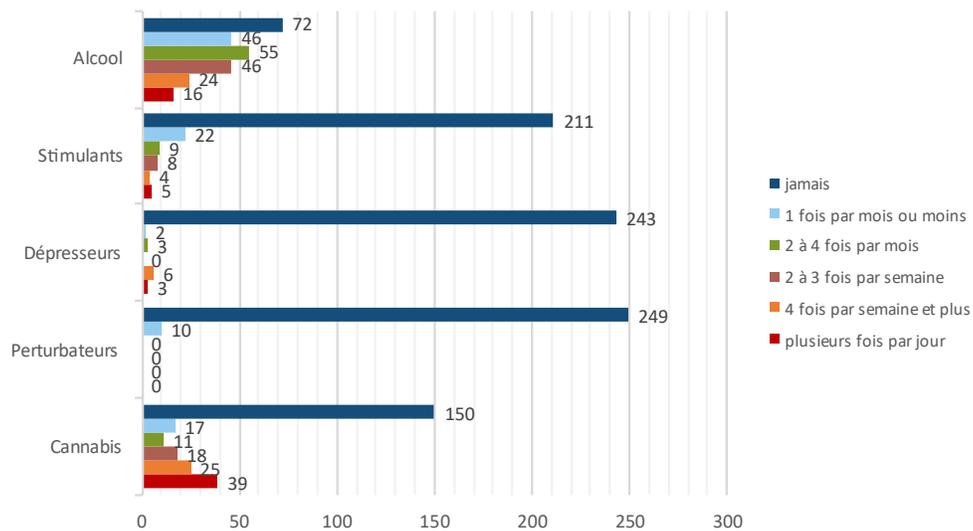
## SOURCE DE RÉFÉRENCE

Source	
Réseau de la santé et des services sociaux (CSSS, CLSC, Centre Hospitalier, GMF, clinique médicale, etc.)	54
Système judiciaire (juge, avocat, police, agent(e) de probation, etc.)	74
Centre jeunesse (DPI)	33
Autres organismes communautaires	12
Psychologue, travailleur social ou professionnel psychosocial	33
Conjointe du participant	28
Membre de la famille ou ami du participant	24
Médias, publicités ou sites Internet	22
Référence de la part d'un ancien participant	7
Association à cœur d'homme	2
Autres références	3

Première consultation?  
Oui: 214  
Non: 47



## HABITUDES DE CONSOMMATION



## PROBLÉMATIQUES

Interdiction de contact avec le/la partenaire ou ex-partenaire	94
Problématique de santé mentale (diagnostic)	53
Idées suicidaires	63
Tentatives suicidaires	20
Idées homicides	1
Tentatives ou menaces homicides envers le partenaire	7
Tentatives ou menaces homicides envers le participant	10

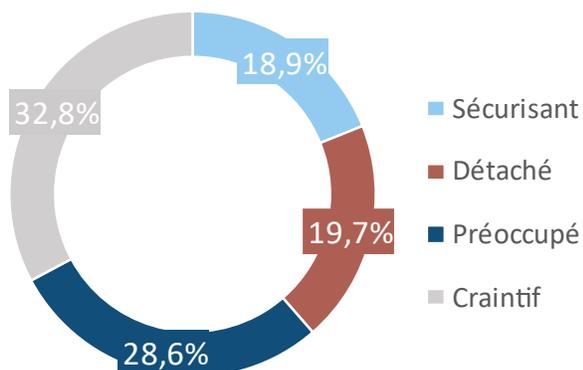


## TRAUMAS DANS L'ENFANCE

Type	
Abus sexuel dans l'enfance	7,7%
Victime de violence physique	48,1%
Victime de violence psychologique	44,8%
Victime de négligence psychologique	38,0%
Victime de négligence physique	15,1%
Témoin de violence familiale psychologique	55,8%
Témoin de violence familiale physique	23,9%
Intimidation / <i>bullying</i>	61,0%



## STYLES D'ATTACHEMENT



## DÉTRESSE & RÉGULATION ÉMOTIONNELLE

Anxiété	75,2%
Dépression	63,6%
Irritabilité	55,3%
Troubles cognitifs	52,5%
Difficultés de régulation émotionnelle	63,4%



## VIOLENCE ÉMISE

Type	(n = 263)
Physique	39,1%
Psychologique	81,3%
Sexuelle	15,0%
Blessures	29,2%
Contrôle coercitif	64,9%
Violence économique	2,4%
Violence sociale	9,5%



## VIOLENCE REÇUE

Type	(n = 263)
Physique	44,9%
Psychologique	76,1%
Sexuelle	10,1%
Blessures	26,7%
Contrôle coercitif	55,0%
Violence économique	8,3%
Violence sociale	19,6%

